



COMUNE DI PACECO
PROVINCIA DI TRAPANI
SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI
Ufficio: SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI

Determinazione n° 278 del 24/12/2019

OGGETTO: PROCEDURA PER LA VARIAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA PART-TIME DEI DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI PACECO GIÀ STABILIZZATI - APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE E DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.-

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 132 del 22.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019-2021 e del relativo piano assunzionale con aggiornamento della dotazione organica;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 141 del 04.12.2019 con la quale, tra l'altro, è stato disposto:

- 1) di variare in aumento la durata della prestazione lavorativa dei n. 42 dipendenti a tempo indeterminato con contratto di lavoro part-time, con un incremento orario a 30 ore settimanali, con decorrenza dal mese di dicembre, al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei Settori e del Comando di P.M. e dei conseguenti atti e procedimenti tecnico-amministrativi;
- 2) di subordinare tale variazione all'acquisizione della disponibilità di ogni singolo dipendente alla variazione della prestazione lavorativa settimanale;

Richiamata la propria Determinazione n. 248 del 06.12.2019 con la quale è stato indetto avviso per la variazione della prestazione lavorativa part-time dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Paceco già stabilizzati con incremento delle attuali 24 ore lavorative settimanali a 30 ore settimanali e sono stati approvati il relativo avviso e lo schema di dichiarazione di disponibilità;

Visto il verbale dei lavori della Commissione esaminatrice riunitasi il giorno 18.12.2019 custodito agli atti;

Dato atto che tutto il personale stabilizzato a part-time 24 ore settimanali partecipante alla procedura ha prestato la disponibilità ed il proprio consenso alla variazione della propria prestazione lavorativa settimanale part-time con incremento delle ore di lavoro dalle attuali 24 ore settimanali a 30 ore settimanali secondo l'articolazione oraria che sarà disposta dall'Ente;

Richiamati gli artt. 53 e successivi del CCNL del comparto “Funzioni Locali” del 21/05/2018 relativi alla flessibilità dei rapporti di lavoro e al part-time;

Visti il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, ed i contratti collettivi nazionali di lavoro, sottoscritti in data 1° aprile 1999, 5 ottobre 2001, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006, 11 aprile 2008 e 31 luglio 2009 e da ultimo il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018,

Atteso che con nota prot. 23356 del 22.12.2019 il Responsabile del Settore II - Servizi finanziari di questo ente, sciogliendo ogni riserva, ha comunicato il proprio nulla osta al fine di provvedere agli incrementi orari, trasformazioni orarie ed alle assunzioni previste per l'anno 2019 dal piano del fabbisogno 2019 – 2021 approvata con deliberazione di G.M. n. 132 del 22.11.2019, indicando quale data di decorrenza il 31.12.2019;

Vista la deliberazione di C.C. n. 57 del 17.12.2019 con la quale è stato integrato il Documento Unico di Programmazione per gli anni 2019-2021 e documenti a questo annessi, già approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 46 del 9 ottobre 2019, in conseguenza alla deliberazione di Giunta Municipale n. 132 del 22 novembre 2019 di approvazione della modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2019-2021 e del relativo piano assunzionale 2019;

Ritenuto dover variare a tutto il personale stabilizzato a part-time 24 ore settimanali partecipante alla procedura la propria prestazione lavorativa settimanale part-time con incremento delle ore di lavoro dalle attuali 24 ore settimanali a 30 ore settimanali secondo l'articolazione oraria vigente nell'Ente, restando per ogni altro aspetto invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti, compreso:

- L'inquadramento economico e giuridico professionale posseduto;
- Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai dipendenti interessati per la modifica dell'orario di lavoro alle dipendenze del Comune di Paceco, come sopra determinata;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- 1) Di approvare la narrativa che precede;
- 2) Di approvare il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 18.12.2019;
- 3) Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto dai dipendenti interessati per la modifica dell'orario di lavoro alle dipendenze del Comune di Paceco, come sopra determinata;
- 4) Di procedere alla variazione a tutto il personale stabilizzato a part-time 24 ore settimanali partecipante alla procedura della propria prestazione lavorativa settimanale part-time con

incremento delle ore di lavoro dalle attuali 24 ore settimanali a 30 ore settimanali, con osservanza dell'articolazione settimanale in atto presso il Servizio di assegnazione e delle eventuali successive variazioni, con decorrenza 31 dicembre 2019, restando per ogni altro aspetto invariato il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti, compreso:

- L'inquadramento economico, giuridico professionale posseduto;
 - Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del Bilancio di Previsione – esercizio finanziario 2019/2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 09.10.2019;
- 6) Di dare atto che, ai sensi dei principi di distinzione funzionale introdotti dall'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Responsabile del Settore cui è annesso il Servizio del Personale, stipulerà il contratto di lavoro con il suddetto personale;
- 7) Di fissare per il giorno 31 dicembre 2019, la data di decorrenza della modifica oraria del rapporto di lavoro con questa Amministrazione, previa stipula del contratto individuale di lavoro approvato;
- 8) Di dare atto che il trattamento economico applicato è quello previsto dal C.C.N.L., personale non dirigente – Funzioni Locali del 21.05.2018 per la categoria di appartenenza, pari ad uno stipendio tabellare annuo rapportato a 30 ore settimanali. Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste dal C.C.N.L. vigente e dalla legge. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.
- 9) Trasmettere la presente determinazione ai responsabili di tutti i Settori, all'Ufficio Amministrazione Giuridica del Personale, al C.E.D., all'Ufficio di Presidenza del C.C. ed ai Messi, ciascuno per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Procedimento F.to: Dott. Gianfranco Genovese

Paceco, 24/12/2019

Il Responsabile del Settore I
GENOVESE GIANFRANCO / ArubaPEC S.p.A.